

Danomed Code of Conduct

Version 12.2025

Denne Code of Conduct er gældende for Danomed ApS, alle medarbejdere og alle leverandører, herunder underleverandører, der indgår i vores værdikæde. Dokumentet afspejler vores forpligtelser inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø, etik, databeskyttelse og ansvarlig forretningsadfærd i overensstemmelse med internationale konventioner og moderne praksis for ansvarlig virksomhedsdrift.

Denne Code of Conduct gælder både for Danomed og virksomhedens leverandører. Hvor der i dokumentet står "leverandøren skal", gælder tilsvarende principper, forpligtelser og forventninger også for Danomed, medmindre afsnittet specifikt beskriver forhold, der udelukkende kan gælde for leverandører.

1. Formål

Formålet med denne Code of Conduct er at sikre, at Danomed og vores leverandører arbejder ansvarligt, etisk og i overensstemmelse med:

- Principperne i FN's Global Compact
- ILO's kernekonventioner
- Gældende EU-lovgivning, herunder MDR 2017/745
- ISO 14001 (miljøledelse)
- GDPR og relevante databeskyttelsesregler

Vi forventer, at alle leverandører forstår, respekterer og aktivt arbejder for at overholde kravene beskrevet i dette dokument.

2. Menneskerettigheder

Leverandøren skal til enhver tid overholde gældende lovgivning og regulering, der forbyder enhver form for forskelsbehandling på baggrund af race, hudfarve, køn, religion, politisk overbevisning, nationalt tilhørsforhold eller tro, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse.

Dette indebærer, at leverandøren skal respektere grundlæggende menneskerettigheder, som blandt andet er formuleret i ILO-konvention nr. 100 (1951) om ligeløn og nr. 111 (1958) om diskrimination.

Leverandøren forventes at arbejde aktivt for at undgå at medvirke til krænkelse af menneskerettigheder og skal sikre et miljø, hvor alle medarbejdere behandles med værdighed og respekt.

3. Arbejdstagerrettigheder

Leverandøren skal sikre ordentlige og lovlige arbejdsforhold i overensstemmelse med ILO-standarder:

- Forbud mod tvangsarbejde (ILO 29 og 105)
- Forbud mod børnearbejde (ILO 138 og 182; FN's børnekonvention)
- Organisationsfrihed og ret til kollektive forhandlinger (ILO 87, 98, 135)
- Ret til rimelig aflønning (ILO 26 og 131)
- Ret til rimelige arbejdstider (ILO 1 og 30)
- Et sikkert og sundt arbejdsmiljø (ILO 155)

Leverandøren skal have procedurer til at dokumentere disse forhold.

4. Miljø, klima og bæredygtighed

Leverandøren skal arbejde aktivt for at minimere miljø- og klimapåvirkningen fra deres aktiviteter og produkter. Dette omfatter:

- Effektiv ressourceanvendelse og minimering af spild
- Korrekt håndtering af kemikalier og farlige stoffer
- Reduktion af CO₂-udledning og energiforbrug
- Brug af miljøvenlige materialer, herunder dokumenteret genanvendt eller biobaseret indhold
- Overholdelse af alle relevante miljøregulativer og standarder
- Understøttelse af Danomed's miljømål under ISO-14001

Leverandøren skal kunne dokumentere deres miljøindsatser på forespørgsel.

5. Etisk forretningsadfærd

Danomed har nultolerance over for korruption og uetisk adfærd. Leverandøren må ikke engagere sig i:

- Bestikkelse, returkommission eller ulovlige betalinger
- Svig, underslæb eller økonomisk kriminalitet
- Interessekonflikter, der kan påvirke forretningsbeslutninger

Leverandøren må ikke tilbyde gaver, invitationer eller fordele til Danomed-medarbejdere, der kan opfattes som forsøg på at påvirke en beslutning.

6. Datasikkerhed og GDPR

Leverandører, der håndterer persondata eller fortrolige oplysninger for Danomed, skal:

- Overholde GDPR og relevante databeskyttelsesregler
- Sikre fortrolig behandling og korrekt opbevaring af data
- Rapportere eventuelle databrud til Danomed uden unødigt forsinkelse
- Implementere passende tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger

7. Leverandørstyring og due diligence

Leverandøren skal:

- Stille relevant dokumentation til rådighed, herunder certifikater, rapporter og miljødata
- Tillade, at Danomed kan gennemføre audits eller evalueringer
- Samarbejde om korrigerende handlinger ved identificerede mangler
- Sikre, at deres egne underleverandører overholder denne Code of Conduct

Danomed anvender risikovurdering som en del af leverandørgodkendelsen.

8. Whistleblower- og rapporteringsmekanismer

Leverandøren skal give medarbejdere mulighed for at rapportere brud på lovgivning eller etiske standarder uden risiko for repressalier. Danomed giver ligeledes mulighed for, at leverandører kan rapportere alvorlige forhold via virksomhedens whistleblowerkanal.

9. Overtrædelser og sanktioner

Ved konstaterede brud på dette Code of Conduct kan Danomed:

- Kræve korrigerende handlinger
- Sætte ordrer i bero
- Ophæve samarbejdet ved gentagne eller væsentlige overtrædelser

10. Godkendelse

Ved at indgå et samarbejde med Danomed forpligter leverandøren sig til at overholde denne Code of Conduct. Dokumentet opdateres efter behov i henhold til ændringer i lovgivning, standarder og Danomed's politikker.